



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ่าย  
เงินทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศหรือข้อบังคับใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้  
ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้แก้ไขคำนิยาม คำว่า “บุคลากร” ตามความในข้อ ๔ แห่งระเบียบ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน  
มหาวิทยาลัย อาจารย์ประจำตามสัญญา เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา และให้หมายความรวมถึง  
บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกประเภท

ข้อ ๕ ให้เพิ่มคำนิยาม คำว่า “ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย เจ้าหน้าที่  
ประจำตามสัญญา บุคคลภายนอก” ตามความในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนคร ที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้  
ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน  
และ/หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคลากรที่มหาวิทยาลัยทำสัญญา  
จ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่างๆ ตามกรอบอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด ที่จ้างโดยใช้เงิน  
งบประมาณแผ่นดินและ/หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลผู้ที่มีใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี ทั้งนี้ ให้ความหมายรวมถึง ข้าราชการที่โอนย้ายมาจากส่วนราชการอื่น หรือบุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยคัดเลือกเข้ามาสังกัดเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ผู้ที่มีสิทธิขอรับทุนศึกษาต่อ ต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

๗.๑ บุคลากรประเภทข้าราชการ ต้องเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปี

๗.๒ บุคลากรทุกประเภท นอกจาก ข้อ ๗.๑ ต้องเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานประจำอยู่ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๗.๓ ต้องไม่เป็นผู้ที่รับเงินทุนอุดหนุน หรือทุนการศึกษาจากหน่วยงานของรัฐซึ่งมีสัญญาผูกพันทำให้ไม่สามารถขอใช้ทุนได้ตามระเบียบนี้ หรือทำให้มหาวิทยาลัยเสียประโยชน์”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

“ข้อ ๗/๑ ไม่ให้นำความในข้อ ๗ มาใช้กับบุคคลภายนอก ในกรณีที่มหาวิทยาลัยเห็นว่ามี ความจำเป็นและเร่งด่วน มหาวิทยาลัยอาจคัดเลือกบุคคลภายนอก ซึ่งสำเร็จการศึกษาแล้ว หรือกำลังจะสำเร็จการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มหาวิทยาลัย ในสาขาวิชาขาดแคลนหรือสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินทุนพัฒนาบุคลากรตามระเบียบนี้โดยอนุโลม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาที่ผ่านมาหรือเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากภาระผูกพันอื่น ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามประกาศอัตรการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๑

พลอากาศเอก

( วีระ กิจจาร )

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร