



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรดำเนินไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากรไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศหรือข้อบังคับใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากร

“ทุนพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า เงินทุนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แก่บุคลากรเพื่อใช้ในการศึกษาต่อ หรือศึกษาเพิ่มเติม

“เงินทุน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติให้จัดสรรเป็นทุนพัฒนาบุคลากร

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อเป็นพนักงานราชการของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย

“อาจารย์ประจำตามสัญญา” หมายความว่า อาจารย์ที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้าง และปฏิบัติงานประจำอยู่ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

“ศึกษาต่อ” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้าน การเรียน หรือการวิจัย เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่สูงขึ้นจากเดิมตามหลักสูตรที่สถาบันการศึกษากำหนด ซึ่งผู้เรียนอาจ ลาศึกษาต่อเต็มเวลา หรือใช้เวลาราชการบางส่วน หรือเรียนนอกเวลาราชการ

“ศึกษาเพิ่มเติม” หมายความว่า การศึกษาค้นคว้าและการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาเอกของสถานศึกษาต่างประเทศ หรือการฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงานต่างประเทศ ตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ยกเว้นการศึกษาต่อตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วย การเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนาหรือการทำงาน โดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การให้ทุนพัฒนาบุคลากร มีความมุ่งหมายที่จะสนับสนุนและให้กำลังใจ แก่ผู้ที่ต้องการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการทำงานให้มากขึ้น และเพื่อช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในสาขาวิชาชีพขาดแคลนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรจะต้องตั้งใจศึกษาเล่าเรียนให้สำเร็จและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๑

การให้ทุนศึกษาต่อ

ข้อ ๗ ผู้ที่มีสิทธิขอรับทุนศึกษาต่อ ต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

๗.๑ บุคลากรประเภทข้าราชการ ต้องเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปี

๗.๒ บุคลากรประเภทพนักงานราชการสายการสอน ต้องเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี

๗.๓ บุคลากรประเภทอาจารย์ประจำตามสัญญา ต้องเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี

๗.๔ ต้องปฏิบัติราชการประจำอยู่ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๗.๕ ต้องไม่เป็นผู้ที่รับเงินอุดหนุน หรือทุนการศึกษาจากหน่วยงานของรัฐซึ่งมีสัญญาผูกพันทำให้ไม่สามารถขอใช้ทุนได้ตามระเบียบนี้ หรือทำให้มหาวิทยาลัยเสียประโยชน์

ข้อ ๘ กรณีของบุคลากรประเภทพนักงานราชการสายการสอน และอาจารย์ประจำตามสัญญา ให้มีสิทธิขอรับทุนเฉพาะการศึกษาต่อระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสถานศึกษาของรัฐภายในประเทศ โดยศึกษานอกเวลาราชการ หรือใช้เวลาราชการบางส่วน

ข้อ ๙ สถาบันที่ไปศึกษาต่อ ต้องเป็นสถานศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง และให้พิจารณาหลักเกณฑ์ตามลำดับความสำคัญดังนี้ คือ

๙.๑ สาขาวิชาที่ศึกษาต่อต้องเป็นสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย

๙.๒ สาขาวิชาที่ศึกษาต่อต้องเป็นสาขาวิชาที่กำลังเปิดสอน หรืออยู่ในแผนการเปิดสอนของมหาวิทยาลัย

๙.๓ กรณีที่มีผู้ขอรับทุนเกินจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในแผน ให้พิจารณาผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าก่อน

ข้อ ๑๐ ผู้มีสิทธิขอรับทุน จะต้องไปศึกษาต่อในสถานศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑๐.๑ การศึกษาต่อระดับประกาศนียบัตรที่สูงกว่าปริญญาตรี หลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๐.๒ การศึกษาต่อระดับประกาศนียบัตรที่สูงกว่าปริญญาโท หลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๐.๓ การศึกษาต่อระดับประกาศนียบัตรที่สูงกว่าปริญญาเอก หลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๐.๔ การศึกษาต่อเพื่อรับปริญญาโท

๑๐.๕ การศึกษาต่อเพื่อรับปริญญาเอก

ข้อ ๑๑ ระยะเวลาที่ได้รับทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโทไม่เกิน ๒ ปี และระดับปริญญาเอกไม่เกิน ๓ ปี

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับทุนศึกษาต่อ เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติงานในสาขาที่ได้รับทุน ณ มหาวิทยาลัย ต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

ในกรณีผู้ได้รับทุนศึกษาต่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ไม่กลับมาปฏิบัติราชการ ณ มหาวิทยาลัย จะต้องชดใช้เงินเป็นจำนวน ๔ เท่าของจำนวนเงินที่ได้รับทุน

ในกรณีผู้ได้รับทุนศึกษาต่อสำเร็จการศึกษาแล้วกลับมาปฏิบัติราชการ ณ มหาวิทยาลัย แต่ไม่ครบระยะเวลาตามวรรคแรก จะต้องชดใช้เงินโดยคำนวณตามระยะเวลาที่เหลือเป็นสัดส่วน กับเงินทุนที่ได้รับ

ในกรณีผู้ได้รับทุนศึกษาต่อไม่สำเร็จการศึกษา หรือต้องออกจากการศึกษาด้วยเหตุใด ๆ ต้องชดใช้เงินที่ได้รับไปคืนทั้งหมด ภายใน ๑ ปี หรือยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนต่อเดือน โดยไม่มีดอกเบี้ย เว้นแต่คณะกรรมการจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ให้ถือว่า การกลับมาปฏิบัติราชการตามสัญญาอนุญาตให้ลาศึกษาต่อเป็นการปฏิบัติราชการ ชดใช้ตามสัญญาให้ทุนศึกษาต่อตามระเบียบนี้ควบคู่กันไปด้วย

ส่วนที่ ๒

การให้ทุนศึกษาเพิ่มเติมและการฝึกอบรม

ข้อ ๑๓ ผู้มีสิทธิขอรับทุนศึกษาเพิ่มเติม และการฝึกอบรมต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร

ข้อ ๑๔ สาขาวิชาที่จะศึกษาเพิ่มเติมต้องคำนึงถึงความต้องการและประโยชน์ ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะ และมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้ขอรับทุนมิได้สังกัดคณะตามวรรคแรก ให้หัวหน้าหน่วยงาน ที่ผู้ขอรับทุนสังกัดอยู่ ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิขอรับทุน ไปศึกษาเพิ่มเติมได้เฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

๑๕.๑ ศึกษาค้นคว้าและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก ของสถานศึกษาต่างประเทศ

๑๕.๒ ฝึกอบรมตามความต้องการของมหาวิทยาลัยที่เป็นหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ชั่วโมง

๑๕.๓ ศึกษาผลงานต่างประเทศที่เป็นไปตามความต้องการ และสอดคล้องกับนโยบาย ของมหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นราย ๆ ไปโดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย

๑๕.๔ ให้ทุนศึกษาเพิ่มเติมนอกเหนือจากนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ผู้ที่ได้รับทุนศึกษาเพิ่มเติมตามข้อ ๑๕.๑ จะต้องไม่เคยได้รับทุนศึกษาต่อตามระเบียบนี้มาก่อน

ข้อ ๑๗ ผู้ที่ได้รับทุนศึกษาเพิ่มเติม เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัย ต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

ในกรณีผู้ได้รับทุนการศึกษาเพิ่มเติมสำเร็จการศึกษาแล้ว ไม่กลับมาปฏิบัติราชการ ณ มหาวิทยาลัย จะต้องชดใช้เงินเป็นจำนวน ๔ เท่าของจำนวนเงินที่ได้รับทุน

ในกรณีผู้ได้รับทุนศึกษาเพิ่มเติมสำเร็จการศึกษาแล้วกลับมาปฏิบัติราชการ ณ มหาวิทยาลัยแต่ไม่ครบระยะเวลาตามวรรคแรก จะต้องชดใช้เงินโดยคำนวณตามระยะเวลาที่เหลือเป็นสัดส่วนกับเงินทุนที่ได้รับ

ในกรณีผู้ได้รับทุนการศึกษาเพิ่มเติม ไม่สำเร็จการศึกษา หรือต้องออกจากการศึกษาด้วยเหตุใด ๆ ต้องชดใช้เงินที่ได้รับไปคืนทั้งหมดภายใน ๑ ปี หรือยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนต่อเดือน โดยไม่มีดอกเบี้ย เว้นแต่คณะกรรมการจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการพิจารณาให้ทุน

ข้อ ๑๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากร ตามจำนวน ที่เหมาะสม ทั้งนี้ให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการ และให้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำเป็นกรรมการอีก ๑ คนโดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑๘.๑ พิจารณาผู้สมควรได้รับทุนพัฒนาบุคลากร

๑๘.๒ พิจารณาการให้เงินทุนตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

- ๑๘.๓ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามสัญญา และเงื่อนไขตามระเบียบนี้
- ๑๘.๔ รายงานผลการดำเนินการให้มหาวิทยาลัยทราบทุกสิ้นปีการศึกษา
- ๑๘.๕ มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ส่วนที่ ๔

แนวทางการปฏิบัติ

ข้อ ๑๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศอัตรการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร ขั้นตอน วิธีปฏิบัติในการขอรับทุนพัฒนาบุคลากร รายชื่อผู้ได้รับทุนพัฒนาบุคลากร หรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากระเบียบนี้

ข้อ ๒๐ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดแบบเอกสารสัญญา หลักฐานประกอบการจ่ายเงิน และจัดเก็บเอกสารหลักฐานดังกล่าวไว้ให้สามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๒๑ ผู้ที่ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรต้องทำสัญญากับมหาวิทยาลัย ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดจำนวน ๓ ชุด โดยเก็บไว้ที่ผู้ขอรับทุนจำนวน ๑ ชุด มหาวิทยาลัยจำนวน ๑ ชุด และหน่วยงานการเบิกจ่ายเงิน จำนวน ๑ ชุด

ผู้ที่ได้รับทุนต้องจัดหาผู้ค้ำประกันมาทำสัญญาค้ำประกันการรับทุนตามแบบ และหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๒ กรณีที่ผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรตาย วิกลจริต หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการรวบรวมหลักฐานและเสนอความเห็น ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติงดเว้นการชดใช้ทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายมีอำนาจอนุมัติการใช้จ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากรตามเงื่อนไขในระเบียบนี้ และให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนามในฐานะ ผู้รับสัญญาในสัญญาให้ทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๔ ผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรต้องรายงานผลการศึกษาทุกๆ ภาคการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยและเมื่อสำเร็จการศึกษาต้องรายงานต่อมหาวิทยาลัยทันที โดยแสดงปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร วุฒิบัตรหรือเอกสารหลักฐาน ของสถานศึกษาหรือสถาบันที่ออกรับรองให้

ข้อ ๒๕ ให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากรให้
สภามหาวิทยาลัยทราบเมื่อสิ้นปีการศึกษา

ข้อ ๒๖ ผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรจะต้องมอบวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ ภาคนิพนธ์ หรือ
ผลงานวิจัยให้แก่มหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๗ กรณีผู้ที่ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรก่อนประกาศใช้ระเบียบนี้ให้ถือว่ายังสามารถเบิกจ่าย
ทุนได้ตามเงื่อนไขของระเบียบนั้น

ข้อ ๒๘ กรณีผู้ที่ได้รับทุนตามระเบียบในข้อ ๒๗ ประสงค์ขอรับทุนตามระเบียบนี้ให้เสนอ
คณะกรรมการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณี
ที่มีการขอรับทุนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘

พลอากาศเอก

(วิระ กิจจาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร