



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
เรื่อง อัตราเงินค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจึงกำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ บัญชีเงินค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทตำแหน่งวิชาการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทตำแหน่งผู้บริหาร ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับการกำหนดอัตราเงินค่าตอบแทนแรกบรรจุสูงกว่าคุณวุฒิที่ได้รับในกรณีเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษหรือเป็นตำแหน่งที่มีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูงหรือเป็นตำแหน่งที่บรรจุผู้มีคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพขาดแคลนหรือเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้ผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์วิธีการบรรจุแต่งตั้ง และอัตราเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๔ การให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาหยุดงานตามสิทธิการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มิใช่การลาไปเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับสิทธิการลาหยุดงานและการได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การให้ได้รับเงินค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นใดในระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการ ซึ่งลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ลาไปปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็นและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(รองศาสตราจารย์เปรี๊อง กิจรัตน์ภร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทน/ค่าจ้าง ชั้นต่ำสุด-ชั้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง		ชั้นต่ำสุด	ชั้นสูงสุด
อาจารย์	วุฒิปริญญาโท	๑๔,๕๕๐	๕๐,๓๑๐
	วุฒิปริญญาเอก	๑๙,๖๗๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		๑๘,๘๐๐	๗๑,๑๘๐
รองศาสตราจารย์		๒๓,๑๒๐	๗๕,๘๓๐
ศาสตราจารย์		๓๔,๘๕๐	๘๙,๖๖๐

เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐

หมายเหตุ : อัตราเงินค่าตอบแทน/ค่าจ้าง ชั้นต่ำสุด-ชั้นสูงสุด และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ



บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทน/ค่าจ้าง ขั้นต่ำสุด-ขั้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภท  
บริหาร และประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ(สายสนับสนุนวิชาการ)

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำสุด	ขั้นสูงสุด
ปฏิบัติการ	วุฒิปริญญาตรี	๑๐,๓๓๐	๓๕,๗๕๐
	วุฒิปริญญาโท	๑๒,๖๑๐	๔๓,๖๑๐
บริหาร	ระดับต้น	-	๔๓,๖๑๐
	ระดับกลาง	-	๖๑,๖๙๐
	ระดับสูง	-	๖๕,๗๒๐
ชำนาญการ		-	๖๑,๖๙๐
เชี่ยวชาญ		-	๖๕,๗๒๐
เชี่ยวชาญพิเศษ		-	๗๗,๗๑๐



หมายเหตุ : อัตราเงินค่าตอบแทน/ค่าจ้าง ขั้นต่ำสุด-ขั้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลง  
ได้ตามอัตราเงินเดือนของข้าราชการ